

Summary of Main Terms

Tentative Agreement between the City of Ottawa and the Amalgamated Transit Union, Local 279 (Conventional)

Term: 5 years – April 1, 2020 to March 31, 2025

Wage increases:

- April 1, 2020 – 1.5%
- April 1, 2021 – 1.5%
- April 1, 2022 – 1.75%
- April 1, 2023 – 1.8%
- April 1, 2024 – 2%

Enhanced Parity: OC Transpo vs. Municipal Fleet

- **Skilled Trades (mechanics) increases:**
 - Effective April 1, 2022: \$0.50/hour
 - Effective April 1, 2023: \$0.75/hour
 - Effective April 1, 2024: \$1.30/hour
- **Garage Attendant Tow Truck increase of \$1.01/hr**
- **Garage Attendant Major Repair increase of \$1.10/hr**

Benefit changes

- **Vision care increased from \$300 (2006 level) to \$350 every two years**
- **Reimbursement of an additional \$60 every 3 years for the cost of a medical exam for work-required driver's licence**
- **Clothing allowance increase of \$50/yr**

ATU 279 maintenance of future alternative propulsion vehicles

Agreement re terms and conditions for Line 1 and Line 2 rail operators

Agreement re Canada Labour Code break requirements

Sommaire des éléments clés

Accord de principe entre la Ville d'Ottawa et la section locale 279 du Syndicat uni du transport (transport en commun conventionnel)

Durée : Cinq ans – du 1^{er} avril 2020 au 31 mars 2025

Augmentations salariales : Le 1^{er} avril 2020 – 1,5 %

Le 1^{er} avril 2021 – 1,5 %

Le 1^{er} avril 2022 – 1,75 %

Le 1^{er} avril 2023 – 1,8 %

Le 1^{er} avril 2024 – 2 %

Parité améliorée : OC Transpo et Service du parc automobile municipal

- **Augmentations salariales des métiers spécialisés (mécaniciens) :** À compter du 1^{er} avril 2022 : 0,50 \$/heure
À compter du 1^{er} avril 2023 : 0,75 \$/heure
À compter du 1^{er} avril 2024 : 1,30 \$/heure
- **Préposé au garage, dépanneuse – Augmentation de 1,01 \$/h**
- **Préposé au garage, réparations importantes – Augmentation de 1,10 \$/h**

Changement aux avantages sociaux

- **Montant accordé pour les soins de la vue passant de 300 \$ (niveau de 2006) à 350 \$ tous les deux ans**
- **Remboursement d'un montant additionnel de 60 \$ tous les trois ans pour le coût d'un examen médical en vue de l'obtention d'un permis de conduire requis pour le travail**
- **Augmentation de l'allocation d'habillement de 50 \$/année**

Entretien des véhicules à combustible de remplacement futur par la section locale 279 du SUT

Entente : Modalités et conditions pour les opérateurs de train des Lignes 1 et 2

Entente : Exigences en matière de pause du Code canadien du travail